



LES PERCHÉS
PRENONS DE LA HAUTEUR

BILAN DE COMPÉTENCES

PRÉSENTATION &
PROPOSITION
PROGRAMME

SOMMAIRE

01

Qu'est ce qu'un bilan de compétences ?

02

Quelles attentes pour votre bilan ?

03

Exemples de parcours

04

Tarifs et possibilités de financement

05

Modalités et info pratiques



01

QU'EST CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Un bilan de compétences est un accompagnement qui vous permet de faire un point d'arrêt sur votre parcours professionnel, votre carrière pour identifier ce qui vous anime vraiment et comment le mettre en œuvre.

Chaque expérience vécue nous enseigne quelque chose, il est parfois nécessaire de prendre le temps de le conscientiser, il est souvent bénéfique d'être accompagné pour prendre la hauteur nécessaire.

Le bilan comprend 3 phases :

PHASE PRÉLIMINAIRE

- Analyser votre demande
- Déterminer le format le plus adapté à votre besoin
- Définir conjointement les modalités d'accompagnement

PHASE D'INVESTIGATION

- Rentrer dans le cœur de vos problématiques
- Identifier plusieurs alternatives
- Tester et objectiver les scénarios
- Construire votre projet professionnel

PHASE DE CONCRÉTISATION

- S'approprier vos résultats
- Recenser les conditions de réalisation du projet
- Prévoir les modalités et étapes du projet.

Selon votre situation, votre parcours et vos besoins, la répartition du temps passé sur les phases d'investigation ou de concrétisation sera différente.

02

QUELLES ATTENTES POUR VOTRE BILAN ?

Le bilan de compétences proposé par Les Perchés est totalement personnalisé à votre demande, votre contexte, votre besoin.

A ce jour, nous proposons 2 parcours spécifiques, nous sommes à votre écoute pour de nouveaux parcours adaptés.

VOUS ENVISAGEZ D'ENTREPRENDRE

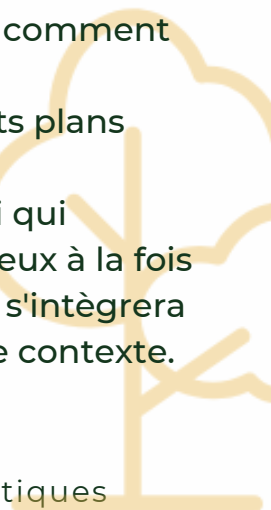
Vos attentes, vos besoins :

- Réaliser une introspection sur vos talents, vos valeurs, vos motivations et travailler votre projet en vous alignant.
- Identifier les compétences à développer ou à externaliser pour maximiser vos chances de réussite.
- Investiguer le marché convoité et vous confronter à la réalité du quotidien envisagé.
- Prendre confiance en vous au travers de l'identification des compétences déjà développées.
- Travailler votre discours en présentant votre parcours avec conviction et assurance pour convaincre vos futurs interlocuteurs

A l'issue de votre bilan de compétences vous serez capable :

- D'analyser et d'évaluer vos compétences développées tout au long de votre parcours professionnel
- De déterminer les compétences manquantes pour la réalisation de votre projet et de choisir comment les intégrer
- D'élaborer différents plans d'actions
- De décider de celui qui correspondra le mieux à la fois à votre profil et qui s'intégrera le mieux dans votre contexte.

Liste non exhaustive, le devis est ajusté selon le nombre de problématiques soulevées.



03 VOUS ENVISAGEZ D'ENTREPRENDRE

EXEMPLE DE PARCOURS



● SÉANCE 1

PASSAGE ET DÉBRIEFING DU PROFIL DISC ET FORCES MOTRICES

Analyse comportementale. Le DISC est un outil de découverte de soi, nommer vos qualités naturelles, vos zones d'amélioration, l'environnement et les conditions de travail favorables au développement de votre projet.



● SÉANCE 2

MES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES

Identifier votre capital de compétences. Travail autour de l'arbre de vie, nommer et visualiser vos objectifs sur le long terme. Faire le point sur vos talents naturels, pointer les challenges.



● SÉANCES 3 & 4

LE SECTEUR D'ACTIVITE CONVOITE

Spécificités, opportunités et contraintes du secteur d'activité convoité. Dynamique du secteur et identification de contacts permettant d'objectiver vos ambitions et de vous aider à vous y insérer.



● SÉANCES 5 & 6

MON PROFIL ENTREPRENEURIAL

Faire le tour de vos besoins pour vous lancer, aligner votre profil et vos ambitions, identifier les compétences manquantes et décider de les acquérir ou de les déléguer.
Apprendre à s'entourer.



● SÉANCES 7 & 8

PRENDRE CONFIANCE EN MOI & DECOLLER

Identifier vos freins, vos inquiétudes et croyances limitantes.
Identifier vos ressources et leviers de mise en mouvement.



04 VOUS ENVISAGEZ D'ENTREPRENDRE

TARIFS ET POSSIBILITÉS DE FINANCEMENT

DURÉE

- De 10 à 12 semaines
- A partir de 18 heures d'accompagnement en face à face
- Entre 6 et 10 heures de travaux personnels
- En journée ou en soirée
- Pendant votre temps de travail avec l'accord de votre employeur

TARIFS

- **A partir de 2 800€ net de taxes.**
- le tarif est fonction du nombre de problématiques accompagnées
- L'exemple de parcours présenté comprend 18 heures d'accompagnement, mix visio et présentiel à Angers.

LIEU

- 100% en visio
- Mix visio et présentiel (Angers)

FINANCEMENT

- Financement par le bénéficiaire, directement.
- Possibilité de le financer par votre OPCO selon votre situation (L'organisme de Formation "Les Perchés" est certifié Qualiopi. Cette certification qualité est acquise pour les catégories : Formation et bilan de compétences)

PUBLIC

Tout public ayant le désir d'entreprendre avec une idée concrète en tête.

05

MODALITÉS ET INFO PRATIQUES

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Un ensemble de ressources documentaires pour accompagner vos réflexions vous est transmis dès le démarrage du bilan.

Nous utilisons des techniques utilisées en coaching qui favorisent la connaissance de soi et l'émergence de ses propres solutions : discussions, brainstorming créatif, jeux de rôles et tests numériques d'analyse comportementale.



Certifié à l'utilisation de l'analyse de comportements DISC et Forces Motrices, nous utiliserons cet outil dans de nombreux cas, notamment lorsque vous avez besoin de prendre du recul sur vos forces, vos faiblesses et identifier votre environnement de travail stimulant.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

AVANT

Nous évaluons conjointement vos problématiques et vos objectifs quant à la réalisation du bilan de vos compétences.

Pour ce faire, nous utiliserons d'une part une grille d'auto analyse partagée puis nous réaliserons un entretien téléphonique d'environ 1 heure afin de bien cerner votre besoin. **Cette 1ère phase est gratuite et sans engagement.**

PENDANT

Vous serez amené à vous positionner via un questionnaire sur vos capacités au démarrage du bilan, au cours de la 1ère séance puis à la dernière séance afin de mesurer votre avancement.

Chaque séance débutera par un échange sur votre cheminement ce qui nous permettra d'ajuster le rythme et, le cas échéant, le contenu de nos séances.

Un rapport de 45 pages sur votre personnalité vous sera remis dès la 1ère séance (DISC et Forces Motrices).

Un document de synthèse vous sera remis à la dernière séance. Il est rédigé par votre coach, à partir des éléments recueillis tout au long de l'accompagnement et mettra l'accent sur les points clé de votre projet professionnel.



05

MODALITÉS ET INFO PRATIQUES

MODALITÉS DE SUIVI

Tout au long de la réalisation du bilan, votre coach est à votre écoute et s'engage à répondre aux questions rentrant dans son champ d'actions sous 48H.

Un entretien de suivi est positionné 6 mois après notre dernière séance.

MODALITÉS D'ACCÈS ET D'EXÉCUTION

Le bilan peut démarrer au plus tôt 8 jours après sa commande et maximum 1 mois, en fonction de vos disponibilités et de celles du coach.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP OU SITUATIONS PARTICULIÈRES

Pour toute situation particulière et situation de handicap, nous ferons notre possible pour y répondre favorablement. En lien avec l'AGEFHIP, nous mettons à la disposition du bénéficiaire des solutions adaptées lorsque cela est possible.

ACCOMPAGNEMENT MARION HATTON VUKELIC



- Coach pro certifiée - HEC Paris
- Certifiée à l'analyse de comportements DISC et Forces Motrices
- Entrepreneur indépendante depuis 10 ans
- Diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce de Rennes

Responsable de la formation

Marion Hatton Vukelic

marion@les-perches.com

06.80.17.81.58



LES PERCHÉS
PRENONS DE LA HAUTEUR

FORMATIONS
MANAGÉRIALES

DEVELOPPER SES
COMPÉTENCES MANAGÉRIALES
Postures et Méthodes

PRÉSENTATION &
PROGRAMME

01

FORMATIONS MANAGÉRIALES

La fonction managériale requiert de nombreuses compétences, organisationnelles, relationnelles et de leadership.

NOS FORMATIONS ALLIENT MÉTHODOLOGIES ET TRAVAIL DE POSTURE.

Elles apportent des outils, des méthodes, des réflexions et permettent une prise de hauteur pour s'approprier les concepts de manière personnalisées. Chaque Manager formé développe son propre style managérial tout en s'appuyant sur des bases solides.

1. FORMATIONS CATALOGUE

Une formation construite et présentée dans ce catalogue peut vous convenir en l'état et démarrer rapidement.

Vous avez ici une présentation complète d'une formation catalogue

2. FORMATIONS PERSONNALISÉES

Nous construisons un parcours de formation personnalisé à votre contexte et aux besoins spécifiques du bénéficiaire

COMPRENDRE VOTRE BESOIN

- Entretien préalable avec le commanditaire, écouter et analyser vos problématiques et vos attentes.
- Entretien avec le bénéficiaire
- Codétermination des objectifs de travail

RÉDACTION DU PROGRAMME

- Nous construisons un programme de formation qui permettra d'atteindre vos objectifs de travail.

Les formations personnalisées se composent de modules adaptés à votre besoin.

Les modules sont proposés suite à l'évaluation des compétences en présence et l'analyse des besoins du poste.

FORMATION CATALOGUE

DEVENIR MANAGER POSTURE ET MÉTHODES

CONTEXTE / PUBLIC

- Evolution interne au sein de la même équipe
- Prise de fonctions en complément d'un poste actuel
- Développement de l'équipe et compétences managériales requises

FORMAT

Formation individuelle, entretiens avec la formatrice.

En visio, dans les locaux de l'entreprise selon secteur géographique.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Apprivoiser son nouvel environnement
- Définir et transmettre une vision
- Dynamiser les membres de l'équipe
- Accompagner au quotidien

PRÉ REQUIS

Aucun pré-requis

DURÉE

16 heures, réparties en 8 séances de 2 heures*

Environ 5h de travaux personnels

1 analyse comportementale DISC et forces Motrices

TARIF

A partir de 2 800€ net de taxes (tarif indiqué pour la réalisation de l'accompagnement 100% en visio)

DÉLAI D'ACCÈS

maximum 15 jours après validation du devis.



FORMATION CATALOGUE :

Devenir Manager, posture et méthodes

PROGRAMME

SEANCES 1 & 2 : Managers et managés, tous uniques et partageant des points communs.

- Découvrir son style managérial par la méthode DISC et Forces Motrices
- Les 4 comportements type selon le DISC et leurs spécificités en terme de management
- Apprivoiser son environnement de travail en terme de relations

SEANCES 3 & 4 : La motivation individuelle et collective, chacun à son poste et tous dans le même bateau

- Déterminer et fixer des objectifs de travail
- Estimer la motivation et la maturité de ses collaborateurs
- Développer une posture manager/coach

SEANCES 5 & 6 : La gestion des échanges tendus

- Identifier et canaliser ses propres émotions
- Le feedback, le cadrage, la CNV... les méthodes pour communiquer efficacement
- L'amélioration continue

SEANCES 7 & 8 : Organiser le travail d'équipe

- 50% du succès réside dans la préparation
- Les techniques d'animation de réunion
- Les outils sur lesquels vous pouvez vous appuyer.

VOTRE FORMATRICE

MARION HATTON VUKELIC



- Coach pro certifiée - HEC Paris (Titre RNCP)
- Certifiée à l'analyse de comportements DISC et Forces Motrices
- Entrepreneur indépendante depuis 10 ans
- Diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce de Rennes

MÉTHODES UTILISÉES

- Utilisation de l'outil d'analyse comportementale DISC et Forces Motrices
- Transfert de connaissances par des visuels clairs et impactants,
- Application sur cas concrets vécus par les bénéficiaire,
- Mise en situation, simulations.
- Exercices sensoriels pour développer son écoute globale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En amont de la formation

Formation individuelle : Entretien avec le commanditaire et le bénéficiaire.

Formation collective : Questionnaire de positionnement

Pendant & en fin de formation

Evaluation par questions orales et échanges avec la formatrice.

Questionnaire d'auto-positionnement.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute situation particulière et situation de handicap, nous ferons notre possible pour y répondre favorablement. En lien avec l'AGEFHIP, nous mettons à la disposition du bénéficiaire des solutions adaptées lorsque cela est possible. Précisez votre situation lors de votre demande.

LES PERCHÉS EST UN ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ QUALIOP1

A ce titre, nos formations peuvent prétendre à une prise en charge du financement, tout ou partie, par les OPCO professionnels.

Cette certification qualité a été délivrée pour les catégories :

- Formation
- Bilan de compétences

