



LES PERCHÉS
PRENONS DE LA HAUTEUR

PROGRAMME FORMATION

DÉVELOPPER SES
COMPÉTENCES
MANAGERIALES

PRISE DE POSTE

DÉVELOPPER UNE POSTURE MANAGÉRIALE

CONTEXTE / PUBLIC

- Prise de poste
- Evolution interne au sein de la même équipe
- Développement de l'équipe et compétences managériales requises

FORMAT

Formation individuelle, entretiens avec la formatrice.
En visio et/ou dans les locaux de l'entreprise.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Apprivoiser son nouvel environnement
- Définir et transmettre une vision
- Dynamiser les membres de l'équipe
- Accompagner au quotidien

PRÉ REQUIS Être actuellement manager d'une équipe

DURÉE 12 heures, réparties en 6 séances de 2 heures*
1 analyse comportementale numérique à compléter

TARIF 2 200€ net de taxes en visio
2 600€ net de taxes en présentiel (Angers).

DÉLAI D'ACCÈS maximum 15 jours après validation du devis.

*La formation présentée ici est générale, elle sera adaptée au contexte de votre entreprise et personnalisée aux besoins du bénéficiaire, sa durée ainsi que son tarif peuvent varier.

PROGRAMME



SÉANCE 1 : APPRIVOISER SON NOUVEL ENVIRONNEMENT 1/2

- Passage et débriefing du Profil DISC et Forces Motrices
- Principes et fonctionnement de cet outil d'analyse comportementale,
- Identifier vos forces et faiblesses en posture managériale.



SÉANCE 2 : APPRIVOISER SON NOUVEL ENVIRONNEMENT 2/2

- Le réel et ses interprétations personnelles
- Cartographier les atouts personnels et collectifs
- Caractériser les défis à relever.



SÉANCE 3 : CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS STYLES MANAGÉRIAUX

- Identifier les niveaux de maturité et connaissances de ses collaborateurs
- Adapter sa communication



SÉANCE 4 : COMPRENDRE ET ACTIONNER LES LEVIERS DE LA MOTIVATION DE SES COLLABORATEURS AU QUOTIDIEN

- Fixer et formuler les objectifs aux différentes échelles ; long/court terme, collectifs/individuels
- Les composantes de la motivation
- Le feedback



SÉANCE 5 : COMPRENDRE ET GÉRER SES ÉMOTIONS, ACCUEILLIR CELLES DES AUTRES

- Comprendre ses émotions et les messages qu'elles délivrent
- Réagir ou ne pas réagir à l'émotion de son collaborateur
- Communiquer en situation de forte charge émotionnelle



SÉANCE 6 : IMPLIQUER AU QUOTIDIEN

- Les différents types de réunion, les rythmes et le contenu
- Attribuer des rôles pour impliquer les collaborateurs

VOTRE FORMATRICE

MARION HATTON VUKELIC



- Coach pro certifiée - HEC Paris
- Certifiée à l'analyse de comportements DISC et Forces Motrices
- Entrepreneur indépendante depuis 10 ans
- Diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce de Rennes

MÉTHODES UTILISÉES

- Utilisation de l'outil d'analyse comportementale DISC et Forces Motrices
- Transfert de connaissances par des visuels clairs et impactants,
- Application sur cas concrets vécus par les bénéficiaire,
- Mise en situation, simulations.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement en début de formation
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

ACCESSIBILITÉ

Pour toute situation particulière et situation de handicap, nous ferons notre possible pour y répondre favorablement. En lien avec l'AGEFHIP, nous mettons à la disposition du bénéficiaire des solutions adaptées lorsque cela est possible. Précisez votre situation lors de votre demande.



Les Perchés est un organisme de formation certifié QUALIOPI.

A ce titre, nos formations peuvent prétendre à une prise en charge du financement, tout ou partie, par les OPCO professionnels.



LES PERCHÉS